

АДМІНІСТРАТИВНИЙ РЕГЛАМЕНТ

Процес «Діяльність із запобігання та виявлення корупції»

1. Основні поняття

1.1. Визначення цілей – Проведення заходів щодо виявлення конфліктів інтересів та сприяння їх врегулюванню, контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів. Надання консультативної допомоги в заповненні е-декларацій працівникам, що прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, моніторинг подання е-декларацій працівниками, що прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Надання консультативної допомоги з питань запобігання та упередження корупції у структурних підрозділах організації. Надання щоквартальної звітності з питань запобігання та виявлення корупції до УкрГМЦ.

1.2. Учасники процесу:

Внутрішні учасники-суб'єкти внутрішнього контролю:

- начальник Закарпатського ЦГМ;
- заступник начальника Закарпатського ЦГМ;
- завідувач сектору організації робіт та кадрового забезпечення;
- структурні підрозділи ЦГМ;
- юрисконсульт.

Зовнішні учасники:

- ДСНС України;
- УкрГМЦ;
- інші структурні підрозділи УкрГМЦ;
- органи державної влади.

1.3.

№ з/п	Нормативно-правовий акт
1	Конституція України
2	Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 року № 435-IV (зі змінами)
3	Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436-IV (зі змінами)
4	Кодекс адміністративного судочинства України від 6 липня 2005 року № 2747-IV (зі змінами)
5	Кримінальний кодекс України від 5 квітня 2001 року № 2341-III (зі змінами)
6	Кодекс України про адміністративне правопорушення від 7 грудня 1984 року № 8073-X (зі змінами)
7	Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII «Про запобігання корупції»
8	Закон України від 25.12.2015 № 922 «Про публічні закупівлі»

9	Закон України «Про гідрометеорологічну діяльність»
10	Наказ ДСНС України № 701 від 03.12.2018р.
11	Наказ ДСНС № 600 від 01.12.2015р.
12	Наказ Закарпатського ЦГМ № 22 від 20.02.2019 «Про врегулювання потенційного конфлікту інтересів»
13	Наказ УкрГМЦ № 167 від 05.09.2018 «Про врегулювання потенційного конфлікту інтересів»
14	План роботи по здійсненню заходів щодо запобігання та протидії корупції в Закарпатському ЦГМ на 2019 рік
15	Антикорупційна програма Закарпатського ЦГМ на 2019 рік

1.4. Документообіг

N з/п	Документ	Нормативно-правовий акт	Посилання на положення нормативно-правового акта
1	Закон	Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII «Про запобігання корупції»	Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII «Про запобігання корупції»
2	Наказ ДСНС України	№ 701 від 03.12.2018р. № 600 від 01.12.2015р.	№ 701 від 03.12.2018р. № 600 від 01.12.2015р.
3.	Наказ Закарпатського ЦГМ	№ 22 від 20.02.2019р.	№ 22 від 20.02.2019р.

1.5. Прикладне програмне забезпечення

Прикладне програмне забезпечення, яке застосовується при виконанні процесу відсутнє.

1.6. Короткий опис процесу

1. Операція «Надання консультативної допомоги в заповненні е-декларацій працівникам, що прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, моніторинг подання е-декларацій працівниками, що прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування»

Надання методичної допомоги в заповненні декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру для розміщення їх на веб-сайті

Національного агентства з питань запобігання корупції, проведення у встановленому законодавством порядку перевірки фактів своєчасності подання зазначених декларацій.

Сектор ОР КЗ до середини січня нового року складає списки суб'єктів – декларування. Юрисконсульт здійснює ознайомлення під підпис, із обов'язком заповнення декларацій, надсилає повідомлення суб'єктам декларування, які звільнилися (перебувають в декретній відпустці, тощо). Також, юрисконсульт протягом року ознайомлює суб'єктів декларуванням із необхідністю повідомлення про зміни в майновому стані.

2. Операція «Проведення заходів щодо виявлення конфліктів інтересів та сприяння їх врегулюванню, контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів»

З метою недопущення виникнення конфлікту інтересів, на юрисконсульта покладено обов'язок контролю за дотриманням працівниками Закарпатського ЦГМ Закону України «Про запобігання корупції».

При призначенні працівника Закарпатського ЦГМ керівником структурного підрозділу, він підписує пам'ятку, в якій повідомляє наявність/відсутність в нього родинних зв'язків з підпорядкованими працівниками Закарпатського ЦГМ.

В разі наявності конфлікту інтересів приймається рішення про врегулювання конфлікту інтересів, одним і шляхів передбачених Законом України «Про запобігання корупції», а саме стаття 29 Закону передбачає заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів.

1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- 3) обмеження доступу особи до певної інформації;
- 4) перегляду обсягу службових повноважень особи;
- 5) переведення особи на іншу посаду;
- 6) звільнення особи.

2. Особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 цього Закону, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади.

Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

Стаття 30. Усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті,

Стаття 31. Обмеження доступу до інформації

Стаття 32. Перегляд обсягу службових повноважень

Стаття 33. Здійснення повноважень під зовнішнім контролем.

2. Зовнішній контроль здійснюється в таких формах:

- 1) перевірка працівником, визначеним керівником органу, підприємства, установи, організації, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються особою або відповідним колегіальним органом з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;

2) виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності визначеного керівником органу працівника;

3) участь уповноваженої особи Національного агентства в роботі колегіального органу в статусі спостерігача без права голосу.

3. У рішенні про здійснення зовнішнього контролю визначаються форма контролю, уповноважений на проведення контролю працівник, а також обов'язки особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю за виконанням нею відповідного завдання, вчиненням нею дій чи прийняття рішень.

Стаття 34. Переведення, звільнення особи у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів

2. Звільнення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

3. Операція «Надання щоквартальної звітності з питань запобігання та виявлення корупції до УкрГМЦ»

На виконання календарного плану подання до Українського гідрометеорологічного центру та методичних центрів основних планів та звітів гідрометеорологічними організаціями на 2019 рік Закарпатський ЦГМ подає наступні звіти згідно Наказу ДСНС від 01.12.2015 № 600 та Наказу ДСНС України № 701 від 03.12.2018, які охоплюють весь спектр заходів по протидії та запобіганню корупції.

4. Операція «Надання консультативної допомоги з питань запобігання та виявлення корупції у структурних підрозділах Закарпатського ЦГМ»

Протягом року юрисконсульт надає методичну допомогу працівникам Закарпатського ЦГМ, з метою недопущення вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Методична допомога включає в себе: усне роз'яснення норм чинного законодавства, оприлюднення на інформаційних стендах новин законодавства в сфері запобігання та протидії корупції.

2. Технологічна карта

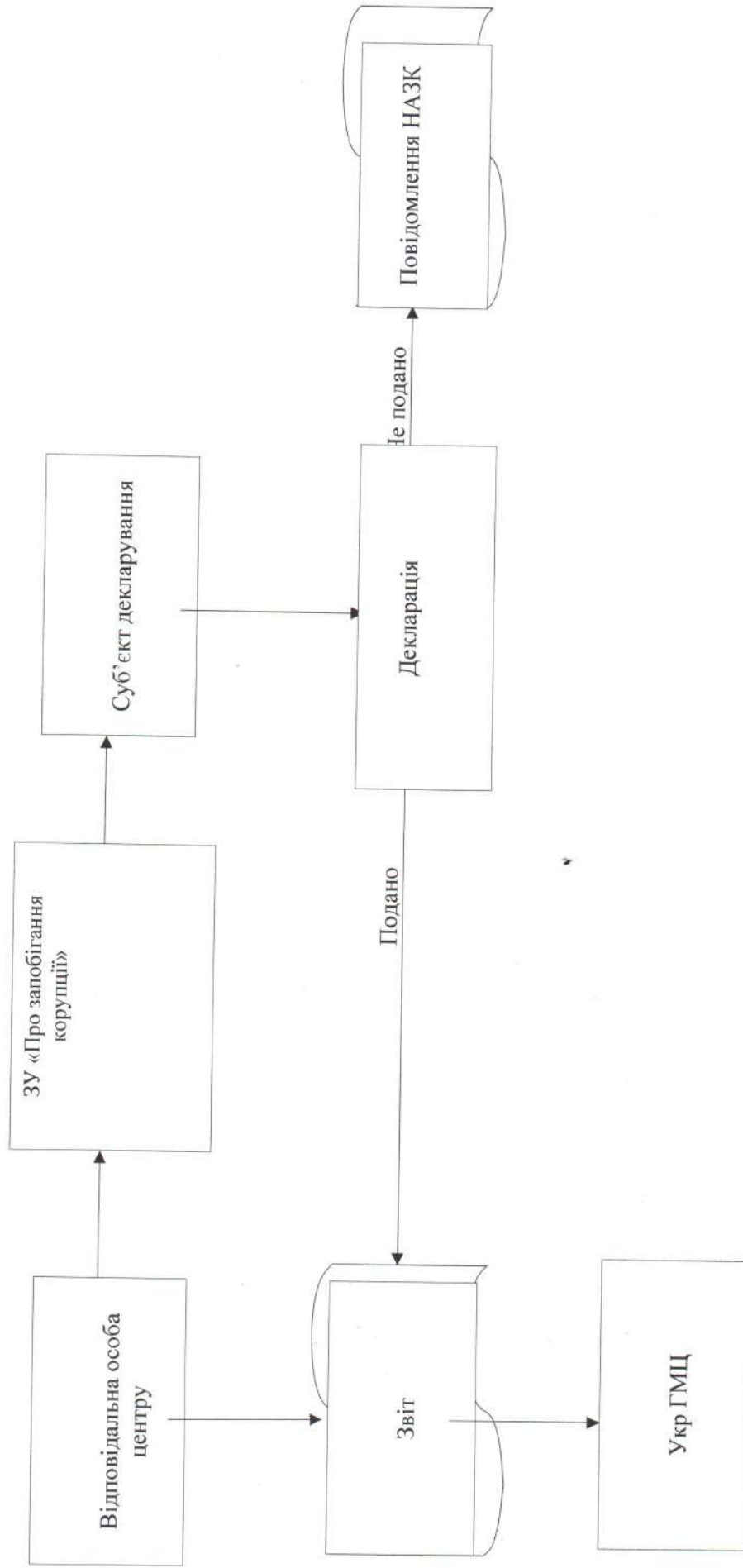
Процес: «Діяльність із запобігання та виявлення корупції»

N з/п	Операція			Відповідальний виконавець		Вихідний документ				Вихідний документ				Примітки
	найменування	умова виконання	строк виконання	назва суб'єкта внутрішнього контролю	стилий опис виконуваної роботи	найменування документа	назва учасника процесу	формат документа		Найменування документа	назва учасника процесу	формат документа		протримані є забезпечення
								друкований	Електронний			друкований	електронний	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Надання консультаційної допомоги в заповненні е-деклараций працівникам, що прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, моніторинг подання е-деклараций працівниками, що прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Збір інформації про майновий стан та доходи суб'єкта декларування	Згідно строків подачі е-деклараций НАЗК	Сектор ОР КЗ	Роз'яснення з приводу заповнення та подачі е-деклараций	Щорічна декларація про доходи (при прийнятті на роботу, декларація після звільнення)	Суб'єкт декларування		X	Щорічна декларація про доходи (при прийнятті на роботу, декларація після звільнення)	Суб'єкт декларування		X	
2	Проведення заходів щодо виявлення конфліктів інтересів та сприяння їх врегулюванню, контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфліктів інтересів	Здійснення зовнішнього контролю за станом виконання службових обов'язків керівником структурного підрозділу Закарпатського ЦПМ	Щоквартально	Керівник структурного підрозділу Закарпатського ЦПМ	Здійснення зовнішнього контролю за станом виконання службових обов'язків керівником структурного підрозділу Закарпатського ЦПМ	Щомісячна статистична інформація щодо виконання завдань, змісту прийнятих рішень чи підготовлених проєктів рішень, пов'язаних із наявним конфліктом інтересів з підпорядкованим працівником	Керівник структурного підрозділу Закарпатського ЦПМ, Юрисконсульт Закарпатського ЦПМ		X	Щоквартальна статистична довідка про результати здійснення зовнішнього контролю за станом виконання службових обов'язків керівника структурного підрозділу	Сектор ОР КЗ	X	X	

3	Надання щоквартальної звітності з питань запобігання та виявлення корупції до УкрГМЦ	Збір інформації про корупційні та пов'язані з корупцією порушення, а також злочини у сфері службової діяльності, вчинені персоналом органів та підрозділів цивільного захисту	Щоквартально	Керівники структурних підрозділів Закарпатського ЦГМ	Збір інформації про корупційні та пов'язані з корупцією порушення, а також злочини у сфері службової діяльності, вчинені персоналом органів та підрозділів цивільного захисту	Інформація про виявлення корупційного та пов'язаного з корупцією порушення	Працівник Закарпатського ЦГМ	X	X	Сектор ОР КЗ	Звіт про корупційні та пов'язані з корупцією порушення а також злочини у сфері службової діяльності, вчинені персоналом органів та підрозділів цивільного захисту	X	X	X	-
4	Надання консультативної допомоги з питань запобігання та виявлення корупції у структурних підрозділах Закарпатського ЦГМ	Надання методичної допомоги працівникам Закарпатського ЦГМ, з метою недопущення вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією порушень. Методична допомога входить до себе: усне роз'яснення норм чинного законодавства, оприлюднення на інформаційних стендах новин законодавства в сфері запобігання та протидії корупції.	Щоквартально	Сектор ОР КЗ, Керівники структурних підрозділів Закарпатського ЦГМ	Надання методичної допомоги працівникам Закарпатського ЦГМ, з метою недопущення вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією порушень. Методична допомога входить до себе: усне роз'яснення норм чинного законодавства, оприлюднення на інформаційних стендах новин законодавства в сфері запобігання та протидії корупції.	Статистична інформація по проведенню: - семінарів, - занять та лекцій, - круглих столів, з питань запобігання та протидії корупції.	Керівники структурних підрозділів	X	X	Сектор ОР КЗ	Показники роботи з питань запобігання та виявлення корупції (щоквартально)	X	X	X	

Блок-схема процесу: «Діяльність із запобігання та виявлення корупції»

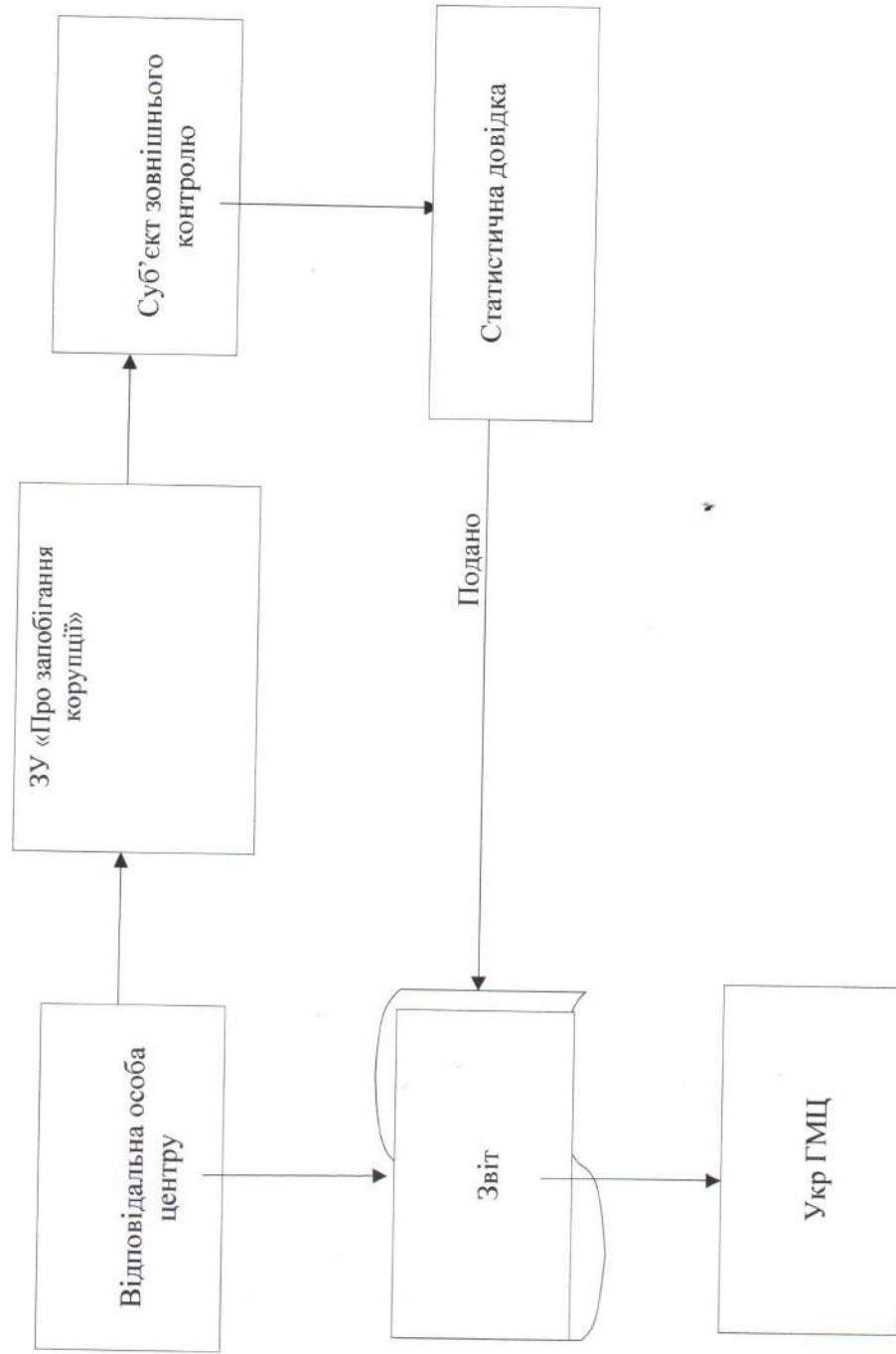
1. Надання консультативної допомоги в заповненні е-декларацій та моніторинг подання е-декларацій працівниками



Блок-схема процесу: «Діяльність із запобігання та виявлення корупції»

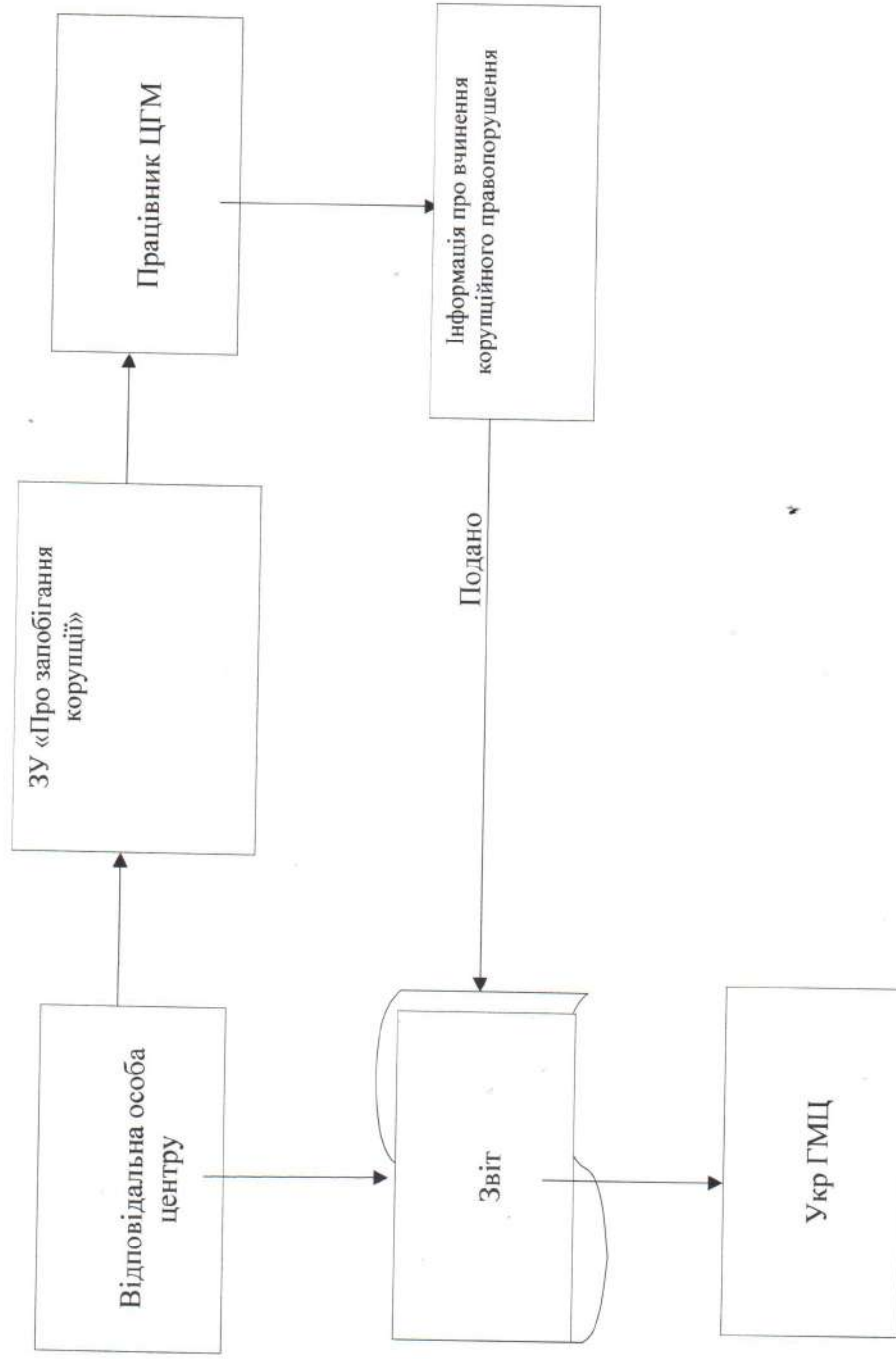
2. Проведення заходів щодо виявлення конфліктів інтересів та сприяння їх врегулюванню, контроль за дотриманням

вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів



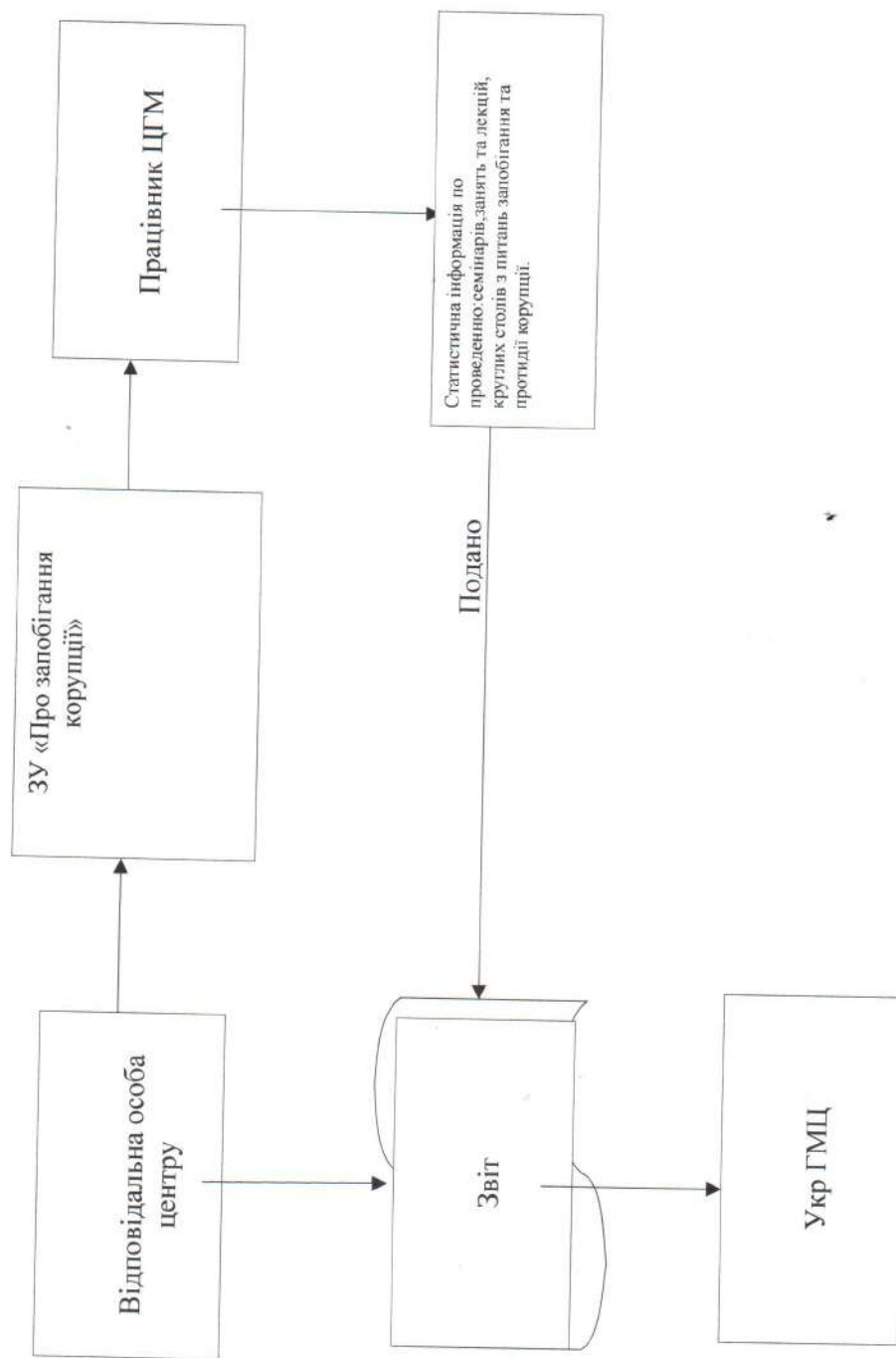
Блок-схема процесу: «Діяльність із запобігання та виявлення корупції»

3. Надання щоквартальної звітності з питань запобігання та виявлення корупції до УкрГМЦ



Блок-схема процесу: «Діяльність із запобігання та виявлення корупції»

4. Надання консультативної допомоги з питань запобігання та виявлення корупції у структурних підрозділах Закарпатського ЦГМ



Відповідальні за етап процесу :

	Етап процесу	Відповідальна особа
*1	Щорічна декларація про доходи (при прийнятті на роботу, декларація після звільнення	Суб'єкт декларування, Сектор ОР КЗ
*2	Щоквартальна статистична довідка про результати здійснення зовнішнього контролю за станом виконання службових обов'язків керівника структурного підрозділу Закарпатського ЦГМ	Сектор ОР КЗ, Керівник структурного підрозділу
*3	Звіт про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення а також злочини у сфері службової діяльності, вчинені персоналом органів та підрозділів цивільного захисту	Сектор ОР КЗ, Керівник структурного підрозділу
*4	Показники роботи з питань запобігання та виявлення корупції	Сектор ОР КЗ, Керівник структурного підрозділу

3. Інформація про ідентифікацію⁴ та оцінку ризиків процесу «Діяльність із запобігання та виявлення корупції»

Назва процесу*	Зовнішні ризики				Внутрішні ризики				
	Законодавчі	Операційно-технологічні	Програмно-технічні	Законодавчі	Операційно-технологічні	Програмно-технічні	Кадрові	Фінансово-господарські	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Проведення заходів щодо виявлення конфліктів інтересів та сприяння їх врегулюванню, контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів	Жовта зона								
	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Переведення або звільнення працівників (2x2=4)	Відсутні	
	Зелена зона								
Надання консультативної допомоги в заповненні е-деклараций працівникам, що прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, моніторинг подання е-деклараций працівниками, що прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Жовта зона								
	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	
	Зелена зона								
Зміна законодавства (1x2=2)	Жовта зона								
	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	
	Зелена зона								
Зміна законодавства (1x2=2)	Жовта зона								
	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	
	Зелена зона								

Назва процесу*	Зовнішні ризики			Внутрішні ризики				
	Законодавчі	Операційно-технологічні	Програмно-технічні	Законодавчі	Операційно-технологічні	Програмно-технічні	Кадрові	Фінансово-господарські
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Надання щоквартальної звітності з питань запобігання та виявлення корупції до УкрГМЦ	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні
	Жовта зона							
	Зелена зона							
Надання консультативної допомоги з питань запобігання та виявлення корупції у структурних підрозділах Закарпатського ЦГМ	Зміна законодавства (1x2=2)	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні
	Жовта зона							
	Зелена зона							
	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні
	Жовта зона							
	Зелена зона							
	Зміна законодавства (1x2=2)	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні	Відсутні
	Жовта зона							
	Зелена зона							

Відповідальний виконавець:
Юрисконсульт І кат.

Бегені В. В.